



UNIVERSITAS GADJAH MADA

TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan Universitas Gadjah Mada sebagai Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.
Jabatan : Rektor

untuk selanjutnya disebut sebagai **pemberi mandat**, dan secara penuh memberikan mandat kepada:

Nama : Ir. Sigit Sunarta, S.Hut., M.P., M.Sc., Ph.D., IPU.
Jabatan : Dekan Fakultas Kehutanan

untuk selanjutnya disebut sebagai **penerima mandat**.

Penerima mandat bertanggung jawab merealisasikan target indikator kinerja sebagaimana disajikan dalam lampiran target capaian kinerja ini pada tahun 2026. Keberhasilan pihak penerima mandat dalam pencapaian target indikator kinerja akan digunakan sebagai salah satu dasar pemberian penghargaan.

Pemberi mandat akan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap capaian target indikator kinerja sebagai dasar untuk perencanaan tahun berikutnya.

Yogyakarta, 2 Januari 2026

Penerima mandat,



Ir. Sigit Sunarta, S.Hut., M.P., M.Sc., Ph.D.,
IPU.

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K),
Ph.D.



TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2026
FAKULTAS KEHUTANAN

Program Renstra	No	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Penguatan kerja sama dengan mitra dalam mendukung kegiatan Tridharma yang melibatkan dosen dan mahasiswa	1.	a. Jumlah kerja sama yang dilakukan program studi semua jenjang	40 PKS (8 PKS per prodi)
		b. Jumlah luaran kerja sama antara PT dan <i>start-up</i> /industri/lembaga yang dilakukan program studi semua jenjang	36 Judul (90% dari total PKS)
		c. Jumlah <i>creative funding</i> yang dihasilkan dari kerja sama aktif	27,5 Miliar Rupiah (naik $\geq 10\%$ dari target 2025)
Peningkatan pengakuan keunggulan program studi di tingkat nasional dan internasional	2.	Jumlah program studi semua jenjang yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah:	1 Prodi ($\geq 70\%$ sesuai target Renstra)
		a. Sarjana dan Sarjana Terapan	
	b. Pascasarjana (Magister dan Doktor)	2 Prodi ($\geq 26\%$ dari jumlah prodi)	
3.	Jumlah program studi yang terakreditasi A/Unggul oleh BAN-PT atau LAM	4 Prodi ($\geq 90\%$ dari jumlah prodi)	
Pengembangan sistem penerimaan mahasiswa yang mengakomodir keberagaman	4.	Jumlah mahasiswa asing semua jenjang:	60 Mahasiswa (≥ 6 mahasiswa asing per prodi)
		a. Kredit	
b. Non Kredit	60 Mahasiswa (≥ 8 mahasiswa asing per prodi)		
Pengembangan personalisasi pendidikan (<i>personalised education</i>) sebagai turunan program Merdeka Belajar Kampus Merdeka dengan melibatkan dunia industri/sector swasta dan penguatan <i>entrepreneur</i>	5.	a. Jumlah lulusan sarjana dan sarjana terapan yang berhasil mendapatkan penghasilan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dalam jangka waktu 1 tahun setelah kelulusan	211 Lulusan ($\geq 90\%$ dari jumlah lulusan sarjana dan sarjana terapan)
		b. Persentase mahasiswa sarjana dan sarjana terapan semester ≥ 5 yang terdaftar di aplikasi LinkedIn	99 Persen ($\geq 99\%$ dari jumlah mahasiswa aktif semester ≥ 5)
	6.	Jumlah pengguna lulusan (alumni semua jenjang sebagai pengguna lulusan) yang berpotensi menjadi responden UGM untuk <i>employer survey</i>	80 Pengguna lulusan (20 pengguna lulusan per prodi)
Perluasan akses <i>learning management system</i> ke masyarakat (Universitas Tanpa Batas)	7.	Jumlah muatan pembelajaran secara <i>online</i> yang dapat diakses masyarakat luas	38 Judul ($\geq 50\%$ dosen aktif)



Program Renstra	No	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Penguatan MBKM UGM	8.	a. Jumlah mahasiswa sarjana dan sarjana terapan yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi minimal 10 (sepuluh) SKS	280 Mahasiswa ($\geq 18\%$ dari jumlah mahasiswa sarjana dan sarjana terapan)
		b. Persentase mahasiswa semua jenjang yang lulus tepat waktu:	
		1) S1	61 Persen
		2) S2	81 Persen
	3) S3	54 Persen	
Penguatan mahasiswa berprestasi	9.	Jumlah mahasiswa berprestasi	100 Mahasiswa ($\geq 22\%$ dari jumlah mahasiswa semua jenjang)
Penguatan <i>fast track</i> dan PMDSU	10.	Jumlah mahasiswa pascasarjana dari program <i>fast track</i> , RPL (Rekognisi Pembelajaran Lampau), dan PMDSU	125 Mahasiswa ($\geq 1\%$ dari jumlah mahasiswa per prodi)
Peningkatan publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal internasional	11.	Jumlah publikasi mahasiswa doktoral dalam jurnal internasional	13 Judul (naik $\geq 10\%$ dari target 2025)
Penguatan forum transfer keilmuan lintas individu dan lintas disiplin secara terlembaga sehingga mampu menghasilkan inovasi kewirausahaan sosial	12.	Jumlah hasil karya transdisiplin dosen dan mahasiswa yang telah diseminasi secara luas ke publik (dalam bentuk <i>3 minute thesis</i> dan <i>ala ted talks</i>) atau kanal pengetahuan (<i>vlog dosen/policy brief</i>)	40 Judul (naik $\geq 10\%$ dari target 2025)
Pengembangan riset translasional meliputi riset <i>flagship</i> dan riset unggulan kompetitif	13.	Jumlah luaran dosen yang diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah atau berhasil mendapat rekognisi internasional	415 Judul (≥ 5 luaran per dosen)
	14.	Jumlah luaran penelitian multidisiplin yang melibatkan peneliti lebih dari satu fakultas/departemen/subjek/bidang ilmu yang berbeda	18 Judul (≥ 4 judul per prodi)
	15.	Jumlah sitasi dosen	800 Sitasi (≥ 6 sitasi per dosen)
Pengembangan perpustakaan dosen	16.	Jumlah publikasi dosen berindeks Scopus atau Web of Science (WoS)	102 Judul (naik $\geq 10\%$ dari target 2025)
Pengembangan sumber daya riset serta penelitian dan pengembangan yang mudah dimanfaatkan oleh masyarakat	17.	Jumlah hasil riset dan inovasi yang berorientasi pada penyelesaian masalah di masyarakat	21 Judul (naik $\geq 10\%$ dari target 2025)



Program Renstra	No	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
Peningkatan kebermanfaatan dan perluasan jejaring penelitian internasional	18.	Jumlah mitra penelitian internasional yang telah menghasilkan minimal 3 publikasi dalam 5 tahun terakhir	20 Mitra (naik \geq 10% dari target 2025)
Peningkatan penelitian yang mengadopsi prinsip-prinsip SDGs	19.	a. Jumlah luaran tridharma, kerjasama dan kemitraan serta inisiatif institusional yang mendukung SDGs 1 (tanpa kemiskinan), SDGs 4 (pendidikan berkualitas), SDGs 17 (kemitraan untuk mencapai tujuan), SDGs 8 (pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi), dan SDGs 9 (industri, inovasi dan infrastuktur)	157 Judul (\geq 80% dari seluruh luaran tridharma, kerjasama dan kemitraan, serta inisiatif institusional target 2026)
		b. Jumlah pemberitaan kegiatan SDGs	242 Judul (\geq 55 pemberitaan per prodi)
Pengembangan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat	20.	Jumlah luaran pengabdian masyarakat yang diterapkan kepada masyarakat	228 Judul (\geq 4 judul per dosen)
Peningkatan kualitas dosen	21.	Jumlah dosen yang bekerja sebagai praktisi (konsultan, tenaga ahli independen, narasumber, dll) di dunia industri (perusahaan multinasional/teknologi global/ <i>start-up</i> , dll) dalam 5 (lima) tahun terakhir:	86 Dosen (naik \geq 10% dari target 2025)
		a. < 6 bulan	
	b. \geq 6 bulan	66 Dosen (naik \geq 10% dari target 2025)	
	22.	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain dalam 5 (lima) tahun terakhir	44 Dosen (naik \geq 10% dari target 2025)
23.	Jumlah dosen yang mendapatkan rekognisi internasional	60 Dosen (naik \geq 5% dari capaian 2025)	
Percepatan pertumbuhan dosen berkualifikasi S3	24.	Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3	66 Dosen (\geq 74% dari jumlah dosen tetap)
Pengembangan kompetensi dosen	25.	Jumlah dosen memiliki sertifikat kompetensi/profesi/keterampilan yang diakui oleh dunia usaha, dunia industri, atau masyarakat	73 Dosen (1 dosen aktif 1 sertifikasi)
	26.	Jumlah dosen yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	22 Dosen (naik \geq 10% dari target 2025)



Program Renstra	No	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
	27.	Jumlah dosen tetap tenaga pengajar	7 Dosen ($<10\%$ dari jumlah dosen tetap)
Peningkatan dosen/peneliti internasional	28.	Jumlah dosen/peneliti internasional yang melaksanakan kegiatan pendidikan atau penelitian	30 Dosen (≥ 11 dosen per prodi)
	29.	Jumlah dosen luar negeri yang berpotensi menjadi responden <i>academic survey</i>	80 Dosen (≥ 20 dosen per prodi)
Percepatan Guru Besar yang relevan dengan bidang keilmuan	30.	Jumlah Guru Besar	23 Dosen ($\geq 16\%$ dari jumlah dosen)
Penguatan pembangunan infrastruktur UGM yang inklusif, berkelanjutan serta berbasis <i>green environment</i>	31.	Jumlah fasilitas disabilitas yang memenuhi persyaratan kemudahan bangunan gedung	20 Unit (sesuai kualitas fasilitas disabilitas yang memenuhi standar/persyaratan)
	32.	Persentase kenaikan nilai hijau bangunan	10 Persen

Pemberi Mandat,



Prof. dr. Ova Emilia, M.Med.Ed., Sp.OG(K), Ph.D.

Penerima Mandat,



Ir. Sigit Sunarta, S.Hut., M.P., M.Sc., Ph.D., IPU.

